

Analisis Penerapan Human Capital Management terhadap Kinerja Karyawan Studi pada PT. Telkomsel Branch Purwokerto

DIAN SWASTARI

*Program Studi Manajemen - S1, Fakultas Ekonomi & Bisnis,
Universitas Dian Nuswantoro Semarang*

URL : <http://dinus.ac.id/>

Email : swastaridian@yahoo.com

ABSTRAK

Pada lingkungan bisnis saat ini, terjadi pergeseran persepsi tentang sumber daya manusia dalam pencapaian tujuan perusahaan dan mengakibatkan terjadinya perubahan penilaian kinerja karyawan mengenai sumber daya perusahaan yang semula didominasi oleh tangible resources menjadi intangible resources. Karyawan sudah bukan lagi dianggap sebagai asset perusahaan melainkan karyawan adalah investasi perusahaan. Modal yang dimiliki oleh karyawan dinamakan human capital. Objek dari penelitian ini adalah PT. Telkomsel Branch Purwokerto yang menerapkan human capital didalam manajemen perusahaan. Tujuan dari penerapan human capital management itu sendiri untuk mencetak karyawan menjadi great people sehingga mempunyai nilai yang tinggi terhadap perusahaan. Tujuan penelitian ini untuk menganalisis penerapan human capital management dimana komponen-komponen dari human capital yaitu kompetensi, individual capability, dan individual motivation berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT. Telkomsel Branch Purwokerto baik secara parsial maupun simultan. Populasi dan sampel penelitian ini adalah seluruh karyawan tetap PT. Telkomsel Branch Purwokerto berjumlah 34 orang. Teknik pengambilan sampel menggunakan metode sensus. Jenis data adalah data primer. Metode pengumpulan data menggunakan kuesioner dan teknik analisis yang digunakan regresi linier berganda. Berdasarkan analisis yang dilakukan menggunakan SPSS Versi 16, disimpulkan bahwa kompetensi, individual capability dan individual motivation mempengaruhi kinerja karyawan, baik secara parsial maupun simultan. Faktor dominan yang paling mempengaruhi kinerja karyawan tetap PT. Telkomsel Branch Purwokerto adalah individual motivation. Hasil dari penelitian ini diharapkan memiliki kontribusi terhadap penelitian selanjutnya atau sebagai informasi yang dibutuhkan untuk akademis dan Manajemen PT. Telkomsel Branch Purwokerto.

Kata kunci : kinerja karyawan, kompetensi, individual capability, individual motivation, human capital.

Kata Kunci : kinerja karyawan, kompetensi, individual capability, individual motivation, human capital

Analysis of Human Capital Management Application for Employee Performance Studies at PT. Telkomsel Branch Purwokerto

DIAN SWASTARI

*Program Studi Manajemen - S1, Fakultas Ekonomi & Bisnis,
Universitas Dian Nuswantoro Semarang*

URL : <http://dinus.ac.id/>

Email : swastaridian@yahoo.com

ABSTRACT

In the current business environment, a shift in the perception of the human resources in the achievement of corporate goals and result in changes in the performance appraisal of the resources of the company that originally dominated by tangible resources to intangible resources. Employee is no longer considered a company asset is an investment company but rather employees. Capital owned by employees called human capital. The object of this research is PT. Telkomsel Branch Purwokerto implement human capital management within the company. The purpose of the application of human capital management itself to print the employees become great people that have a high value to the company. The purpose of this study to analyze the application of human capital management in which the components of human capital, namely competence, individual capability, individual motivation and affect the performance of the employees of PT. Telkomsel Branch Purwokerto either partially or simultaneously. Population and the sample are all permanent employees of PT. Telkomsel Branch Navan amounting to 34 people. Sampling technique using census method. The type of data is the primary data. Methods of data collection using questionnaire and analysis techniques used berganda. Berdasarkan linear regression analysis performed using SPSS version 16, it was concluded that the competence, capability and individual individual motivation affects employee performance, either partially or simultaneously. The most dominant factor affecting the performance of the permanent employees of PT. Telkomsel Branch Purwokerto is individual motivation. The results of this study are expected to contribute to further research or as information needed for academic and Management Branch PT. Telkomsel Purwokerto.

Keywords: employee performance, competence, individual capability, individual motivation, human capital.

Keyword : kinerja karyawan, kompetensi, individual capability, individual motivation, human capital